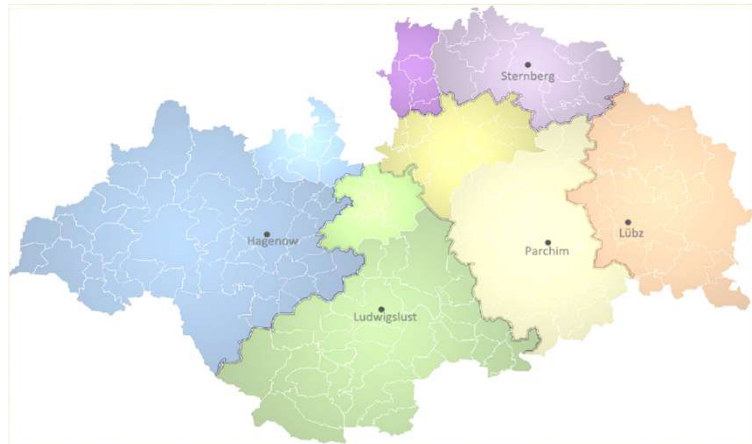


## Jahresarbeitsplan 2022 BCA Jobcenter LWL-PCH

Stand: 21.09.2021

### Grundlagen:

- Fachkonzept „Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im Rechtskreis SGB II“  
[BA Intranet - Fachkonzept BCA SGB II \(Version 1.0 vom 16.08.2011\)](#)
- Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern als Leitlinie der Geschäftspolitik im Sozialgesetzbuch II (SGB II)  
Beschäftigungspotenziale von Frauen nutzen – Moderne Personalpolitik unterstützen  
[BA Intranet - Chancengleichheit in der Grundsicherung](#)
- Arbeitgeberberatung/ Zusammenarbeit der BCA mit dem Arbeitgeber- Service (AG-S)  
[BA Intranet - Arbeitgeberberatung/ Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber-Service \(AG-S\)](#)
- Berichterstattung zu Maßnahmen und Ergebnissen der Frauenförderung  
[BA Intranet - E-Mail-Info SGB III und SGB II vom 27.01.2012](#)
- Kooperationsvereinbarung des BMFSFJ und BA zur Zusammenarbeit mit den Mehrgenerationenhäusern (MGH)  
[BA Intranet - E-Mail-Info SGB II und SGB III vom 17.04.2012](#)
- Controlling SGB II  
[Controlling - Intranet-Angebot von CF1](#)





<b>B. Arbeitgeberberatung optimieren in Fragen der familienorientierten</b>		
<b>Aktivität</b>	<b>Anzahl</b>	
Teilnahme an Unternehmerinnen- und Unternehmerstammtischen	regelmäßig	
Zusammenarbeit mit der Wirtschaftsförderung, dem Unternehmerverband, der Kreishandwerkerschaft		
■ Durchführung Infoveranstaltungen mit Wehelp Parchim GmbH im Unternehmen	bei Bedarf	laufend
■ Erarbeitung Maßnahmeninhalte mit BT und Begleitung der Durchführung (FbW) zur Unterstützung der Fachkräftegewinnung	bei Bedarf	
<b>Beratung von Arbeitgeberorganisationen und Teilnahme an Arbeitskreisen</b>		
■ Beratung erfolgt bei Bedarf und in Abstimmung mit dem AG-S	regelmäßig	
■ Teilnahme und Mitwirkung in folgenden Arbeitskreisen:	regelmäßig	
◆ AK Personalwesen Unternehmerverband LWL- PCH	regelmäßig	
◆ Enge Zusammenarbeit mit drei MGH und Pflegestützpunkten im Landkreis	regelmäßig	
<b>Planung, Organisation und Durchführung von Arbeitsmarktveranstaltungen</b>		
■ Tag der Familie "Einstellungssache- Jobs für Eltern und Tag berufl. Wiedereinstieg	1	25.08.2022
■ Organisation und inhaltliche Vorbereitung von Jobbörsen/ Zeitarbeitsbörsen, Stellencafe's		
■ Unterstützung Vorb. und Durchführung Woche der Ausbildung STO SN und HGN		
■ Jobdating mit Bildungsträgern	4	
■ Jobdating Zeitarbeit mit Bildungsträgern	4	
■ BO- Messe in Parchim gemeinsam mit Jfv PCH-LBZ und Kreishandwerkerschaft	1	
<b>Schulungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>		
◆ Schulung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verschiedenen Themen	bei Bedarf	
◆ Regelmäßige Durchführung des wieder aktivierten Arbeitskreises Beratungs- und Therapiezentrum Parchim) BTZ- JC	mind. 2x jährlich	
<b>Arbeitgeberberatung gemeinsam mit dem AG-S</b>		
Beratung im Einzelfall zu Aspekten familienfreundlicher Personalpolitik in Zusammenarbeit mit dem AG-S und/oder zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten	laufend	
<b>Informationstransfer aus der Netzwerkarbeit der BCA</b>		
● Vorstellung Jahresarbeitsplan BCA vor versch. Gremien	bei Bedarf	
Regelmäßiger Informationstransfer über die vorhandenen Besprechungsformate:		
● DB alle Führungskräfte	regelmäßig	
● DB TL M&I mit TL AG-S	monatlich	
● DB Gefü	1x wöchentlich	
● Bericht im Beirat und in der Trägerversammlung	bei Bedarf	
<b>Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</b>		
Vorbereitung und Übersendung von Pressemitteilungen und –Artikeln sowie Radiospots an regionale Presse, Radiosender, Fernsehen, Landboten, WiW zu Themen wie:	aus aktuellem Anlass	
● beruflicher Wiedereinstieg		
● Girls Day		
● Jungs Tag MV		
● Veranstaltungshinweise		
● familienfreundliche Personalpolitik usw.		
● Aktuelle Informationen für die Webseite des Jobcenters	regelmäßig	

### C. Genderaspekte bei der Berufswahl

Aktivität	Anzahl	
Beteiligung an Aktivitäten anlässlich des Girls Day sowie des Jungs Tag MV in Zusammenarbeit mit der BB	bei Bedarf	
Werbung für die Beteiligung an den Aktionstagen bei Unternehmen und Institutionen im Rahmen der Netzwerk- arbeit	aus aktuellem Anlass	regelmäßig
Mitwirkung bei der Umsetzung des Projektes "Jugend & Beruf"	bei Bedarf	

### D. Beteiligung am Planungs- und Steuerungsprozess

Aktivität	Anzahl	Termin
■ Mitwirkung bei der Erstellung des Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramms	1	
■ Einbindung in den Planungs- und Steuerungsprozess durch Teilnahme an Besprechungen wie:	regelmäßig	
♦ Abstimmung mit Gefü, BL und Controller anlassbezogen	regelmäßig	
♦ regelmäßig monatlich an der DB operativ		
■ Beteiligung am Planungsprozess wie z.B.	regelmäßig	
♦ Einkauf von Maßnahmen	regelmäßig	
♦ Weiterbildungsplanung		
♦ Beteiligung bei der Erstellung von Strategiepapieren		
■ Geschlechterrelevante Analysen und Bewertungen	regelmäßig	
♦ Beobachtung der Entwicklung der geschlechterdifferenzierten Arbeitslosen- Zahlen		monatlich
♦ Beobachtung der Entwicklung des Anteils der Alleinerziehenden und Berufsrückkehrerinnen an den arbeitslosen Frauen		monatlich monatlich
♦ Beobachtung der Entwicklung der Frauenförderquote		monatlich