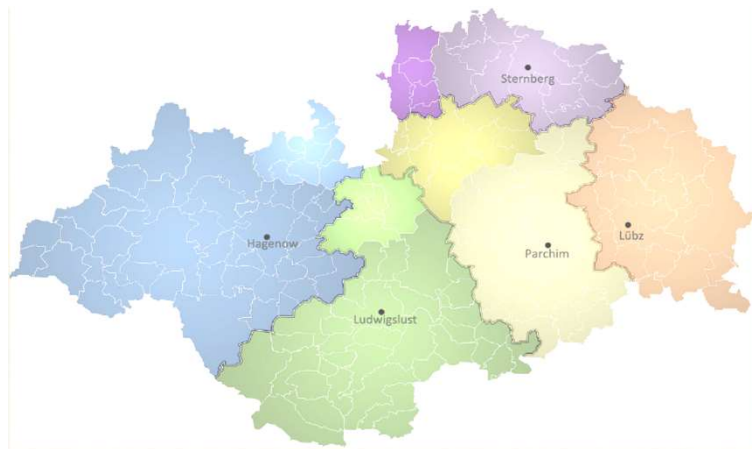


Jahresarbeitsplan 2023 BCA Jobcenter LWL-PCH

Stand: 09.01.2023

Grundlagen:

- Fachkonzept „Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im Rechtskreis SGB II“
- Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern als Leitlinie der Geschäftspolitik im Sozialgesetzbuch II (SGB II)
Beschäftigungspotenziale von Frauen nutzen – Moderne Personalpolitik unterstützen
[BA Intranet - Chancengleichheit in der Grundsicherung](#)
- Arbeitgeberberatung/ Zusammenarbeit der BCA mit dem Arbeitgeber- Service (AG-S)
[BA Intranet - Arbeitgeberberatung/ Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber-Service \(AG-S\)](#)
- Berichterstattung zu Maßnahmen und Ergebnissen der Frauenförderung
- Kooperationsvereinbarung des BMFSFJ und BA zur Zusammenarbeit mit den Mehrgenerationenhäusern (MGH)
[BA Intranet - E-Mail-info SGB II und SGB III vom 17.04.2012](#)
- Controlling SGB II



A. Informationsangebot sichern für erwerbsfähige Leistungsberechtigte		
Aktivität	Anzahl	Termin
Vorbereitung und Durchführung von Gruppenveranstaltungen	mind. 12- siehe Terminplanung Infoveranstaltungen	siehe Planungstool Infoveranstaltungen
■ Schwangere		
■ Thema Pflege		
■ Erziehende		
■ Thema Rente		
zu verschiedenen Themen, wie		
◆ Information über Hilfen/ Hilfsangebote zum Abbau von Hemmnissen		
◆ beruflicher Qualifizierung		
◆ Vorstellung von Qualifizierungs- und Maßnahmeangeboten		
◆ Darstellung der aktuellen Situation des regionalen Arbeitsmarktes		
◆ Renteneinstieg und -Ansprüche (gesetzliche Grundlagen)		
→ Veranstaltungsorte: alle Standorte des Jobcenters Ludwigslust- Parchim		
◆ Einzelberatungsgespräche für die o.g. Zielgruppen	nach Bedarf bzw. Notwendigkeit	
Themenveranstaltungen/ Thementage		
◆ Durchführung eines Aktionstages für Wiedereinsteiger/innen und Berufsrückkehrer/innen zusammengelegt mit dem Tag der Familie "Einstellungssache- Jobs für Eltern"		entfällt 2023
Unterstützung der Integration- alle Personengruppen		
■ BCA mit gem. AGS (Frau Schmidt und Frau Arndt) AG- Datings für ausgewählte Branchen und Personen	mind. 3	
■ BCA geht mit Kund*innen in Unternehmen der Region- Kennenlernen und Arbeitsaufnahme	2	
■ Durchführung "Abend der offenen Unternehmen" gemeinsam mit WiföG der Stadt LWL	1	hängt von Stadt LWL ab
■ Durchführung "Tag der offenen Unternehmen" gemeinsam mit WiföG der Stadt PCH	1	hängt von Stadt PCH ab
■ Erarbeitung, Koordinierung und Begleitung von Projekten/ Qualifizierungsmaßnahmen für Flüchtlinge u.a.		
■ Beobachtung der Ergebnisse und Auswertung mit den TL M& I		
■ Mitwirkung in Netzwerken	regelmäßig	
■ Mitarbeit in der Jury Siegel Familienfreundliches Unternehmen im Landkreis		
Unterstützung der Integration von Älteren		
■ Beteiligung Personengruppe der Älteren bei der Durchführung der Jobbörse, Stellencafe's	jede Veranstaltung	
■ Veranstaltungen BCA mit Unternehmen im Jobcenter an den Standorten	6	STO PCH, LBZ+ STB

B. Arbeitgeberberatung optimieren in Fragen der familienorientierten		
Aktivität	Anzahl	
Teilnahme an Unternehmerinnen- und Unternehmerstammtischen	regelmäßig	
Zusammenarbeit mit der Wirtschaftsförderung, dem Unternehmerverband, der Kreishandwerkerschaft		
■ Durchführung Infoveranstaltungen mit Firmen der Region im Jobcenter oder in den Unternehmen	bei Bedarf	laufend
■ Erarbeitung Maßnahmeninhalte mit BT und Begleitung der Durchführung (FbW) zur Unterstützung der Fachkräftegewinnung	bei Bedarf	
Beratung von Arbeitgeberorganisationen und Teilnahme an Arbeitskreisen		
■ Beratung erfolgt bei Bedarf und in Abstimmung mit dem AG-S	regelmäßig	
■ Teilnahme und Mitwirkung in Arbeitskreisen:	regelmäßig	
♦ Enge Zusammenarbeit mit drei Mehrgenerationenhäusern und Pflegestützpunkten im Landkreis	regelmäßig	
Planung, Organisation und Durchführung von Arbeitsmarktveranstaltungen		
■ Tag der Familie "Einstellungssache- Jobs für Eltern und Tag berufl. Wiedereinstieg		entfällt 2023- finanz.Gründe
■ Unterstützung Vorb. und Durchführung Woche der Ausbildung		
■ Jobdating mit und bei Bildungsträgern	mind. 2	
■ Jobdatings Zeitarbeit (bei Bedarf auch mit Bildungsträgern)	mind. 4	STO PCH, LBZ+ STB
■ Präsenzveranstaltungen von Arbeitgebern in den JC- Standorten organisieren und durchführen mit gAGS Frau Schmidt	mind. 3	STO PCH
■ BO- Messe in Parchim gemeinsam mit JFV PCH-LBZ und Kreishandwerkerschaft	hängt vom JFV ab	
Schulungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter		
♦ Fortsetzung Schulung Pflege für IFK, FM gemeinsam mit Mitarbeiterin des Pflegestützpunktes	18.01.LWL,01.02.HG N,08.02. LBZ/STB	
♦ Schulung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verschiedenen Themen	bei Bedarf	
♦ Regelmäßige Durchführung des wieder aktivierten Arbeitskreises Beratungs- und Therapiezentrum Parchim - JC STO PCH, LBZ, STB	mind. 2x jährlich	
♦ Regelmäßige Durchführung von Arbeitsberatungen BTZ Ludwigslust mit JC STO LWL (angeschoben in 2022 von BCA)	mind. 2x jährlich	
♦ Anregung der Durchführung von regelmäßigen Arbeitsberatungen Suchtberatung HGN mit JC STO HGN		
Arbeitgeberberatung gemeinsam mit dem AG-S		
Beratung im Einzelfall zu Aspekten familienfreundlicher Personalpolitik in Zusammenarbeit mit dem AG-S und/oder zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten	laufend, auch im Rahmen Audit Familienfreundliches Unternehmen	
Informationstransfer aus der Netzwerkarbeit der BCA		
● Vorstellung Jahresarbeitsplan BCA vor versch. Gremien	bei Bedarf	
● Regelmäßiger Informationstransfer über die vorhandenen Besprechungsformate:		
● DB alle Führungskräfte	regelmäßig	
● DB TL M&I mit TL AG-S	monatlich	
● DB Gefü	1x wöchentlich	
● Bericht im Beirat und in der Trägerversammlung	bei Bedarf	
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit		
Vorbereitung und Übersendung von Pressemitteilungen und –Artikeln sowie Radiospots an regionale Presse, Radiosender, Fernsehen, Landboten, WiW zu Themen wie:	aus aktuellem Anlass	
● beruflicher Wiedereinstieg		
● Girls Day		
● Jungs Tag MV		
● Veranstaltungshinweise		
● familienfreundliche Personalpolitik usw.		
● Aktuelle Informationen für die Webseite des Jobcenters	regelmäßig	

C. Genderaspekte bei der Berufswahl		
Aktivität	Anzahl	
Beteiligung an Aktivitäten anlässlich des Girls Day sowie des Jungs Tag MV in Zusammenarbeit mit der BB	bei Bedarf	
Werbung für die Beteiligung an den Aktionstagen bei Unternehmen und Institutionen im Rahmen der Netzwerkarbeit	aus aktuellem Anlass	regelmäßig
Mitwirkung bei der Umsetzung des Projektes "Jugend & Beruf"	bei Bedarf	
D. Beteiligung am Planungs- und Steuerungsprozess		
Aktivität	Anzahl	Termin
■ Mitwirkung bei der Erstellung des Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramms	1	
■ Einbindung in den Planungs- und Steuerungsprozess durch Teilnahme an Besprechungen wie:	regelmäßig	
◆ Abstimmung mit Gefü, BL und Controller anlassbezogen	regelmäßig	
◆ regelmäßig monatlich an der DB operativ		
■ Beteiligung am Planungsprozess wie z.B.	regelmäßig	
◆ Einkauf von Maßnahmen	regelmäßig	
◆ Weiterbildungsplanung		
◆ Beteiligung bei der Erstellung von Strategiepapieren		
■ Geschlechterrelevante Analysen und Bewertungen	regelmäßig	
◆ Beobachtung der Entwicklung der geschlechterdifferenzierten Arbeitslosen- Zahlen		monatlich
◆ Beobachtung der Entwicklung des Anteils der Alleinerziehenden und Berufsrückkehrerinnen an den arbeitslosen Frauen		monatlich
◆ Beobachtung der Entwicklung der Frauenförderquote		monatlich